



Kementerian Pendidikan Tinggi, Sains, dan Teknologi

Laporan Kinerja Triwulan II Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi Wilayah XV Kupang Tahun 2026

Berikut ini kami sampaikan hasil capaian kinerja pada Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi Wilayah XV Kupang selama Triwulan II tahun 2026.

A. Progress Capaian Kinerja

Sasaran/Indikator	Target PK	Satuan	TW II	
			Target	Realisasi
[S 1] Meningkatnya kualitas layanan Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi (LLDIKTI)				
[IKU 1.1] Keunggulan layanan LLDIKTI	98.2	%	95	96.24
[IKU 1.2] Arsitektur Perguruan Tinggi Swasta (PTS)	97	%	95	93.1
[IKU 1.3] Tata kelola LLDIKTI yang berkualitas dan berintegritas	80	Nilai	78	76.77
[S 2] Meningkatnya efektivitas sosialisasi kebijakan pendidikan tinggi				
[IKU 2.1] Fasilitasi peningkatan mutu pendidikan pada perguruan tinggi swasta oleh LLDIKTI	85	%	77	91.37
[IKU 2.2] Pencegahan dan penanganan kekerasan, narkoba, dan korupsi	70	%	65	77.19
[S 3] Meningkatnya inovasi perguruan tinggi dalam rangka meningkatkan mutu pendidikan				
[IKU 3.1] Fasilitasi pengembangan kemahasiswaan dan prestasi oleh LLDIKTI	80	%	74	87.72
[IKU 3.2] Jumlah dosen PTS yang meningkat jabatan fungsionalnya	238	Orang	150	159
[IKU 3.3] Fasilitasi Peningkatan Kinerja Penelitian, Publikasi, Pengabdian pada Masyarakat dan Kemitraan PTS	52	%	49	15.38
[S 4] Meningkatnya tata kelola Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi (LLDIKTI)				
[IKU 4.1] Nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L	99.15	Nilai	99.08	59.84

B. Analisis Hasil Capaian Kinerja

[S 1] Meningkatnya kualitas layanan Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi (LLDIKTI)



Catatan :

- UU ITE No 1 Tahun 2024 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSrE



Balai Besar
Sertifikasi
Elektronik

[IKU 1.1] Keunggulan layanan LLDIKTI

Rencana Kegiatan/Aktivitas

1. Melakukan Publikasi media massa dan media sosial
2. melakukan pengumpulan data informasi publik
3. melakukan pengumpulan data informasi publik
4. Melakukan laporan pelaksanaan Publikasi, melakukan survey kepuasan layanan LLDIKTI Wilayah XV Untuk Triwulan II
5. mengolah Data Informasi Publik dalam mendukung keterbukaan informasi publik LLDIKTI Wilayah XV melalui Tim pejabat pengelola Informasi dan dokumentasi (PPID), berpartisipasi aktif dalam kegiatan lokakarya dan konsolidasi pelayanan informasi publik
6. Layanan Internal dan Eksternal Bagi PNS, PPPK, Dosen DPK, Dosen Non PNS
7. Layanan Rekapitulasi uang makan dan Tukin
8. Layanan Srikandi
9. Layanan usulan jabatan Fungsional Terdiri dari AA, Lektor, Lektor Kepala, dan Guru Besar
10. Layanan Sister
11. Layanan Manajemen PPTK, BKD, Layanan Tukin, dan perubahan data Dosen
12. Kegiatan FGD Pleno jabatan Fungsional Bimtek dan Monev BKD, Sosialisasi Bersama dosen, penguatan terkait akselesrasi percepatan JF dosen
13. Verifikasi dan Validasi Ijasah (PISN)
14. layanan rekomendasi Wisuda
15. Layanan Rekomendasi pembukaan Prodi Baru
16. layanan Rekomendasi penutupan program Studi
17. layanan Rekomendasi Reakreditasi program Studi
18. Layanan Rekomendasi Alih Kelola badan penyelenggara
19. Layanan Perpanjangan rekomendasi program Studi Baru
20. Membuat daftar Rencana belanja barang persediaan dan keperluan kantor TW 2 tahun anggaran 2026
21. Bimtek Penataan Sistem manajemen SDM
22. Bimtek Penyusunan Pohon Kinerja
23. kegiatan pelaporan BMN Tahun 2026
24. Rapat kerja Konsolidasi Pimpinan perguruan Tinggi Kementerian/Lembaga se-NTT
25. Rapat penyusunan Program dan Anggaran TA.2027
26. kegiatan Wasdalbin
27. Pembinaan lapangan Dalam Rangka Pelaporan PDDIKTI
28. Pendampingan pemanfaatan layanan Online jabatan Fungsional Dosen Untuk TW 2

Progress/Kegiatan

IKU 1.1 Keunggulan Layanan LLDIKTI merupakan indikator yang digunakan untuk mengukur keberhasilan LLDIKTI dalam memberikan layanan yang berkualitas, efektif, responsif, dan sesuai dengan kebutuhan perguruan tinggi serta pemangku kepentingan. Pada Triwulan II Tahun 2026, capaian indikator ini dianalisis dengan membandingkan target dan realisasi kinerja serta mengidentifikasi faktor pendukung dan kendala yang memengaruhi pencapaian target. Hasil analisis tersebut menjadi dasar evaluasi dan perbaikan kualitas layanan secara berkelanjutan guna meningkatkan kepuasan pengguna layanan serta mendukung pencapaian target kinerja pada periode berikutnya. Upaya yang telah dilakukan oleh LLDIKTI XV untuk meningkatkan IKU 1.1, yaitu:

1. Dalam rangka mendukung pencapaian keunggulan layanan LLDIKTI Wilayah XV Tim Humas telah melakukan kegiatan survei kepuasan pengguna layanan yang meliputi aspek kecepatan, ketepatan, kemudahan, serta profesionalisme dalam penyelenggaraan pelayanan. Indikator ini didasarkan pada hasil Survei Persepsi Kualitas Pelayanan (SPKP) Triwulan II tahun 2026. Aspek yang dinilai dalam survei meliputi:
 - Kepuasan terhadap layanan secara umum
 - Persyaratan Layanan



Catatan :

- UU ITE No 1 Tahun 2024 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSrE



**Balai Besar
Sertifikasi
Elektronik**

- Waktu Penyelesaian Layanan
- Sarana dan Prasarana
- Kompetensi Pegawai
- Penanganan Pengaduan

2. Berdasarkan hasil survey yang diberikan kepada pengguna layanan untuk Triwulan II Tahun 2026 persentase kepuasan pengguna Layanan saat ini mencapai 96,24% dari 399 orang responden di 57 PTS Lingkup LLDIKTI XV terdiri dari yang puas sebanyak 384 orang responden dan yang tidak puas mencapai 4% dari 15 orang responden. Capaian Kinerja IKU 1.1 di Triwulan II sebesar 96,24% menunjukkan bahwa kualitas layanan yang diberikan telah berada pada kategori baik pada periode awal tahun. Nilai ini mencerminkan bahwa sebagian besar pengguna layanan merasa puas terhadap aspek pelayanan.

Formula:

$$= (n / t) \times 100$$

$$= (384 / 399) \times 100$$

$$= 96,24\%$$

Keterangan:

n = responden pengguna layanan LLDIKTI yang puas terhadap hasil layanan

t = total responden pengguna layanan LLDIKTI (terdapat batas minimum persentase responden yang dikumpulkan)

3. Faktor pendukung keberhasilan pencapaian Target IKU 1.1 LLDIKTI yaitu:

- Faktor Internal

- Komitmen pimpinan dalam meningkatkan kualitas layanan kepada pemangku kepentingan
- Kompetensi dan profesionalisme sumber daya manusia yang terus ditingkatkan melalui pelatihan dan bimbingan teknis
- Ketersediaan standar operasional prosedur (SOP) layanan yang jelas dan terukur
- Pemanfaatan teknologi informasi dalam mendukung kecepatan dan kemudahan layanan

- Faktor Eksternal

- Partisipasi aktif pengguna layanan dalam memberikan umpan balik melalui survei kepuasan

4. Layanan Tim Humas terdiri dari meliput dan membuat berita terkait kegiatan yang dilaksanakan pada Lingkup LLDIKTI Wilayah XV, memfasilitasi kegiatan jumpa pers Pimpinan LLDIKTI Wilayah XV bersama media cetak dan elektronik, melakukan publikasi media massa dan media sosial (link Website LLDIKTI Wilayah XV

<https://lldikti15.kemdiktisaintek.go.id/9662/>, link PPID <https://ppid.lldikti15.or.id/>, link akun Tiktok <https://www.tiktok.com/@lldiktixv>, link Youtube https://www.youtube.com/@LLDikti_15_Official, link akun Instagram <https://www.instagram.com/lldiktiwilayahxv>, dan link akun Facebook

<https://www.facebook.com/share/17FrgP8hqv/>), melakukan pengumpulan data informasi publik, menyusun daftar informasi publik, melakukan pengumpulan data informasi publik, melakukan layanan permintaan informasi, melakukan laporan pelaksanaan publikasi dan melakukan survey kepuasan layanan LLDIKTI Wilayah XV.

5. Mengelola data informasi publik dalam mendukung keterbukaan informasi publik, LLDIKTI Wilayah XV melalui Tim Pejabat Pengelola Informasi dan Dokumentasi (PPID) berpartisipasi aktif dalam kegiatan Lokakarya dan Konsolidasi Pelayanan Informasi Publik.

6. Tim kerja Humas dan Sekretariat Satgas PPKPT juga telah melaksanakan kegiatan Sosialisasi Ayo Berkuliah di SMAN 5 Kupang dengan dihadiri oleh 150 peserta.

7. Penyelesaian Pembuatan SKP Triwulan II Tahun 2026 oleh seluruh PNS dan PPPK Lingkup LLDIKTI Wilayah



Catatan :

- UU ITE No 1 Tahun 2024 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSrE



**Balai Besar
Sertifikasi
Elektronik**

XV.

8. Pengawasan, Pengendalian dan Pembinaan Wasdalbin PTS Lingkup LLDIKTI Wilayah XV.

9. Inpassing Dosen tetap yayasan di Triwulan II berjumlah 588 orang, Penerbitan surat rekomendasi Beasiswa periode April-Juni berjumlah 13 Orang, Kenaikan Pangkat PNS Periode Triwulan II berjumlah 10 orang, kenaikan gaji berkala PNS 2 orang, Surat Tugas Periode di TW 2 berjumlah 81 ST, Surat Cuti ASN periode triwulan II berjumlah 12 orang.

10. Program kinerja Tim HKTL pada Triwulan II yakni, Bimtek Penyusunan Pohon Kinerja dan Bimtek Penataan Sistem Manajemen SDM.

11. Layanan Tim Kerja Sumber Daya terdapat Layanan Usulan Jabatan Fungsional yang terdiri dari Asisten Ahli, Lektor, Lektor Kepala, Guru Besar dan Layanan Sister terdiri dari Layanan Perubahan Data Dosen, Layanan Manajemen PTK, BKD, dan Layanan Tukin Dosen, dan Serdos Non PNS.

12. Layanan Jabatan Fungsional Dosen untuk Jafung AA terealisasi di Triwulan II 101.

13. Layanan Jabatan Fungsional Lektor terealisasi 39 Jafung.

14. Layanan Jabatan Fungsional Lektor Kepala – Guru Besar.

15. Untuk Layanan Usulan Perubahan Data Dosen (PDD) berjumlah 952 Orang.

16. Layanan Manajemen PTK Tahun 2026 Triwulan II berjumlah 131 orang.

17. Untuk Laporan BKD (57 PTS) Tahun 2026, periode Ganjil dengan jumlah dosen 3.105 dosen, jumlah dosen mengisi BKD 2.430 dosen, jumlah tidak mengisi BKD 675 dosen, total memenuhi 2.356 dosen, belum memenuhi berjumlah 23 dosen, belum disimpulkan 51 dosen, total tidak memenuhi 74 dosen dan Laporan BKD periode Genap sementara periode berjalan.

18. Penerima TPD dan TKBG triwulan II, periode April penerima aktif berjumlah 971 orang, periode Mei penerima aktif berjumlah 972 orang, periode Juni penerima aktif berjumlah 970, penerima non aktif terdiri dari tugas belajar berjumlah 36 orang, pensiun/diberhentikan berjumlah 3 orang, meninggal berjumlah 2 orang, BKD tidak memenuhi 3 orang dan pindah homebase 1 orang.

19. Tim Sumber Daya telah melaksanakan kegiatan pada triwulan II, FGD Pleno Jabatan Fungsional: 21 Mei dan 29 Juni 2026, Koordinasi dengan Developer Sistem (Sikomodo) 2 April 2026, Sosialisasi dan Pendampingan Pemanfaatan Layanan Online Pengembangan Profesi dan Karier Dosen 24 April 2026, Penyamaan Persepsi Penilaian dan Proses Usulan JF Dosen bersama Tim PAK LLDIKTI Wilayah XV 18 Mei 2026, Koordinasi Percepatan Jabatan Fungsional Pengangkatan Pertama 3-10 Juni 2026, Sosialisasi Program Beasiswa Dosen dan Tendik LLDIKTI XV 17 Juni 2026.

20. Layanan Sistem Informasi terdiri dari Permohonan Akun PDDIKTI, Permohonan Kode Perguruan Tinggi, Pemrosesan Perubahan Data Mahasiswa Aktif, Pemrosesan Perubahan Data Mahasiswa Status Keluar/Alumni



Catatan :

- UU ITE No 1 Tahun 2024 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSrE



**Balai Besar
Sertifikasi
Elektronik**

sebanyak 35 permintaan jenis keluar dari 6 PTS, Pengajuan Perubahan Data/Open Periode Tipe 1, Pengajuan Perubahan Data/Open Periode Tipe 2, Pengajuan Perubahan Data/Open Periode Tipe 3, Migrasi Data, Pelaporan Checkpoin dan Pelaporan Data Mahasiswa.

21. Kinerja dan capaian kerja triwulan II pada Layanan Sistem Informasi yaitu, Perubahan Data Mahasiswa Status Keluar/Alumni sebanyak 35 permintaan dari 6 PTS, Permohonan Akun Master PDDIKTI dan Kode sebanyak 4 PTS, Pengajuan Perubahan Data/Open Tipe 1 sebanyak 1 permintaan dari 1 PTS, Pengajuan Perubahan Data/Open Tipe 2 sebanyak 38 permintaan dari 13 PTS dan Jumlah Usulan PDM sebanyak 230 usulan.

22. Tim kerja PPA-EPL telah melaksanakan kegiatan Bimtek Pelaporan PDDIKTI dan Neo Feeder Patch 3.1 pada 10 Juni 2026.

23. Membuat Kegiatan Pengukuran Kinerja dan Evaluasi Triwulan 1 pada Tanggal 15 April April 2026.

24. Tim Kerja perencanaan juga melaksanakan pendampingan kepada PTS untuk penginputan IKU PTS.

25. Rekapitulasi Data Mahasiswa Aktif Perguruan Tinggi Swasta Wilayah XV periode pelaporan 2023 I – 2025 I pada data PDDIKTI per 31 Juni 2026 dengan total 278.886 mahasiswa.

26. Layanan Tim BELMAWA terdiri dari Pelaporan Wisuda Universitas Stella Maris Sumba melibatkan 2 prodi dari 305 mahasiswa pada 11 Mei 2026 dan Pelaporan Wisuda Akademi Farmasi St. Fransiskus Xavierius Maumere melibatkan 1 prodi dari 118 mahasiswa.

27. Layanan Kelembagaan (Rekomendasi) yakni, Rekomendasi Pembukaan Program Studi Baru berjumlah 2, Rekomendasi Perubahan Bentuk berjumlah 2, Rekomendasi Taat ASAS berjumlah 2, Rekomendasi Alih Kelola Badan Penyelenggara berjumlah 1 dan Rekomendasi Status Keaktifan Prodi berjumlah 1.

28. Layanan RT dan BMN Bimtek Pengelolaan BMN Tahun 2026 pada 25 Mei 2026, melakukan koreksi pencatatan KDP menjadi aset (Aula LLDIKTI Wilayah XV), mengajukan permintaan belanja barang persediaan dan keperluan kantor TW II.

Kendala/Permasalahan

Ada beberapa hambatan yang dihadapi oleh LLDIKTI Wilayah XV dalam pelaksanaan layanan:

1. Keterbatasan jumlah responden pada beberapa periode survei dan belum optimalnya pemanfaatan sistem digital oleh seluruh pengguna layanan.

2. Dalam pencapaian target pemenuhan triwulan II memiliki kendala khusus pada pengurusan inpasing dimana dalam proses peralihan kebijakan terkait inpasing masih banyak dosen yang belum mengetahui dan masih ada yang mengusulkan kenaikan pangkat melalui SIKOMODO.

3. Penurunan usulan Pangkat dosen karena kurangnya administrasi khususnya di bulan Mei 2026

4. Perubahan regulasi dalam pengusulan Jabatan Fungsional dosen sehingga berdampak pada



Catatan :

- UU ITE No 1 Tahun 2024 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSrE



**Balai Besar
Sertifikasi
Elektronik**

terhambatnya proses usulan JF.

5. Regulasi baru syarat khusus JF menyebabkan banyak dosen belum memenuhi persyaratan.
6. Pengisian BKD belum optimal.
7. Masih banyak dosen belum memiliki Jabatan Fungsional.
8. Rekap dan verifikasi data Serdos masih menggunakan excel.
9. Keterlambatan pelaporan oleh PTS, kurangnya pemahaman operator terhadap sistem pelaporan checkpoint dan ketergantungan pada sistem pusat sehingga jika terjadi gangguan berdampak luas.

Strategi/Tindak Lanjut

1. Meningkatkan Sosialisasi Kepada Pengguna Layanan untuk berpartisipasi aktif dalam survei kepuasan.
2. Melakukan Monitoring dan Evaluasi secara berkala terhadap kualitas layanan
3. Memperkuat Koordinasi internal dalam percepatan penyelesaian layanan. Dan melakukan Optimalisasi penanganan pengaduan untuk meningkatkan responsivitas layanan
4. Untuk Upaya Peningkatan / Percepatan Pangkat Dosen sudah diambil alih oleh Tim Kerja Sumber Daya terkait sosialisasi kebijakan baru untuk pangkat dosen PTS.
5. Melakukan penyesuaian sistem, penyusunan pedoman serta melaksanakan sosialisasi kepada dosen bersama Tim PAK.
6. Melaksanakan bimbingan teknis, monev serta penegakan kewajiban pengisian BKD.
7. Sosialisasi, bimtek penulisan karya ilmiah dan pendampingan pemenuhan syarat khusus.
8. Bimtek, monitoring dan evaluasi BKD.
9. Pendampingan dan koordinasi PTS melalui 5 kelompok percepatan JF pengangkatan pertama.
10. Pengembangan aplikasi SIPDOS untuk verifikasi dan validasi data serdos. <https://sipdos.ildikti15.or.id>
11. Peningkatan kualitas data dan integrasi sistem informasi, penguatan komunikasi dengan perguruan tinggi terkait kewajiban pelaporan PDDIKTI, menyediakan helpdesk internal untuk PDDIKTI dan Checkpoint, melakukan pelatihan dan bimtek bagi operator.



Catatan :

- UU ITE No 1 Tahun 2024 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSrE



**Balai Besar
Sertifikasi
Elektronik**

12. Menjadi prosedur tetap pada saat memberikan layanan.

[S 1] Meningkatnya kualitas layanan Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi (LLDIKTI)
[IKU 1.2] Arsitektur Perguruan Tinggi Swasta (PTS)

Rencana Kegiatan/Aktivitas

1. Kegiatan Evaluasi diri dan hasil AMI PTS Menuju Unggul Lingkup LLDIKTI Wilayah XV
2. Lokakarya Audit Mutu Internal Perguruan Tinggi Swasta Lingkup LLDIKTI Wilayah XV
3. Workshop Pemetaan Capaian Kinerja PTS
 - Kegiatan yang tidak menggunakan anggaran
1. 15 April 2026: Audiensi bersama Politeknik Negeri Jember dan Pemda Sabu
2. 18 Mei 2026: Penyerahan SK Pendirian Akademi Pariwisata Jems Bangun Sumba
3. 16 April 2026 Audiensi Yayasan Pendidikan Anderias Lakaat dalam rangka pendirian PT Baru Poltekes Bina Dharma Nusantara

Progress/Kegiatan

Realisasi target indikator kinerja IKK 1.2 mencapai 93,10% di Triwulan II. Untuk mencapai target indikator ini didukung oleh beberapa kegiatan yang telah dilaksanakan, yaitu:

1. Bimtek Penyusunan Dokumen SPMI Perguruan Tinggi Swasta Lingkup LLDIKTI Wilayah XV, dilaksanakan pada hari Rabu s.d Kamis, 22-23 April 2026 di Aula Kantor LLDIKTI Wilayah XV dan PTS dalam Kota Kupang secara luring dan luar kota kupang secara daring.
2. Workshop Pemetaan Capaian Kinerja PTS Tahun 2026 Lingkup LLDIKTI Wilayah XV, dilaksanakan pada Senin 25 Mei 2026 di Aula Kantor LLDIKTI Wilayah XV dan PTS dalam Kota Kupang secara luring dan luar kota kupang secara daring.
3. Pelatihan Auditor pada Proses Audit Mutu Internal (AMI) PTS Lingkup LLDIKTI Wilayah XV, dilaksanakan pada Rabu s.d Kamis 17-18 Juni 2026 di Sotis Hotel dan diikuti oleh 32 peserta dari 29 PTS (27 peserta memenuhi kriteria auditor).

4. Peningkatan akreditasi di Triwulan II

Di Triwulan II dapat dijelaskan:

- Universitas Nusa Nipa Program Studi Manajemen sebelumnya Predikat Baik Sekali di Triwulan II menjadi Unggul.
- Universitas Nisa Nipa Program Studi Ilmu Keperawatan dan Profesi Ners sebelumnya Predikat Baik Sekali di Triwulan II menjadi Unggul.
- STIKES St. Elisabeth Keuskupan Maumere Program Studi Fisioterapi sebelumnya Predikat Baik Sekali di Triwulan II menjadi Unggul.
- Institut Keguruan dan Teknologi Larantuka Program Studi Pendidikan Ekonomi sebelumnya Predikat Baik di Triwulan II menjadi Baik Sekali.
- Universitas Nusa Nipa Program Studi Hukum sebelumnya Predikat Baik di Triwulan II menjadi Baik Sekali.



Catatan :

- UU ITE No 1 Tahun 2024 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSrE



**Balai Besar
Sertifikasi
Elektronik**

5. Status Akreditasi PT dan Program Studi

Dari 58 PTS terdapat 330 Program Studi dengan Akreditasi B Berjumlah 7 PTS, dengan status Akreditasinya A/Unggul berjumlah 6 Prodi. Akreditasi Baik berjumlah 37 PTS, dengan Status Akreditasi B/ Baik Sekali/ Terakreditasi Unggul berjumlah 131 prodi. Akreditasi Baik Sekali berjumlah 6 PTS, dengan status Akreditasi prodi Baik/ terakreditasi berjumlah 185 Prodi. Terakreditasi berjumlah 4 PTS, Status Akreditasi prodi Tidak Terakreditasi berjumlah 4 Prodi. Total ada 58 PTS, dengan Presentase Akreditasi PT 93,10%, dan Total Prodi 330 dengan Persentase Akreditasi Program Studi 98,78%.

6. Trend Akreditasi Tahun 2022 sd Bulan Juni Tahun 2026

- Tren akreditasi Program Studi A/Unggul di tahun 2022,2023, 2024 sebanyak 1 Prodi, tahun 2025 sebanyak 3 Prodi, Juni 2026 sebanyak 6 Prodi dengan Prosentasi sebesar 2 %;
- Tren akreditasi Program Studi B/ Baik Sekali/ Terakreditasi Unggul di tahun 2022 sebanyak 107, tahun 2023 sebanyak 108, tahun 2024 sebanyak 156, tahun 2025 sebanyak 124, Juni 2026 sebanyak 131 dengan prosentasi sebesar 40 %;
- Tren akreditasi Program Studi C/ Baik/ Terakreditasi di tahun 2022 sebanyak 134, tahun 2023 sebanyak 173, tahun 2024 sebanyak 172, tahun 2025 sebanyak 193, Juni 2026 sebanyak 185 dengan prosentasi sebesar 56 %;
- Tren akreditasi Program Studi Terakreditasi sementara di tahun 2022, 2023, 2024, 2025 adalah Nol, namun di bulan Juni 2026 terdapat 4 Prodi dengan Prosentasi sebesar 1 %;
- Tren akreditasi Program Studi Tidak Terakreditasi di tahun 2022 sebanyak 126, tahun 2023 sebanyak 16, tahun 2024 sebanyak 7, tahun 2025 sebanyak 4, Juni 2026 sebanyak 4 dengan prosentasi sebesar 1 %;
- Jumlah Status Akreditasi Prodi di Tahun 2022 sebanyak 368 Prodi, Tahun 2023 sebanyak 298 Prodi, Tahun 2024 sebanyak 336 Prodi, Tahun 2025 sebanyak 324 dan Juni 2026 sebanyak 330 Prodi;
- Tren akreditasi Perguruan tinggi A/Unggul di tahun 2022, 2023, 2024, 2025, Juni 2026 masih belum ada (nol);
- Tren akreditasi Perguruan tinggi B/ Baik Sekali/ Terakreditasi Unggul di tahun 2022 sebanyak 11, tahun 2023 sebanyak 9, tahun 2024 sebanyak 11, tahun 2025 sebanyak 13, Juni 2026 sebanyak 13 dengan prosentasi sebesar 23 %;
- Tren akreditasi Perguruan Tinggi Baik/ Terakreditasi di tahun 2022 sebanyak 22, tahun 2023 sebanyak 45, tahun 2024 sebanyak 43, tahun 2025 sebanyak 42, Juni 2026 sebanyak 41 dengan prosentasi sebesar 73 %;
- Tren akreditasi Perguruan Tinggi Tidak Terakreditasi di tahun 2022 sebanyak 25, tahun 2023 sebanyak 4, tahun 2024 sebanyak 3, tahun 2025 sebanyak 2, Juni 2026 sebanyak 4 dengan prosentasi sebesar 6,90 %;
- Jumlah Status Akreditasi PT di Tahun 2022 sebanyak 58 PT, Tahun 2023 sebanyak 58 PT, Tahun 2024 sebanyak 57 PT, Tahun 2025 sebanyak 57 PT dan Juni 2026 sebanyak 58 PT;

Formula:

$$= (a + b) / t \times 100$$

$$= (54 + 0) / 58 \times 100$$

$$= (54 / 58) \times 100$$

$$= 93,10\%$$

Keterangan:

a = jumlah PTS yang terakreditasi

b = jumlah PTS yang melakukan penyatuan atau penggabungan

t = total PTS di wilayah kerja LLDIKTI tersebut



Catatan :

- UU ITE No 1 Tahun 2024 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSrE



**Balai Besar
Sertifikasi
Elektronik**

Kendala/Permasalahan

1. Proses pengajuan penutupan dan penggabungan PTS dilakukan oleh PTS dan Yayasan bersangkutan.
2. Adanya perbedaan Data pada BAN-PT dan PDDIKTI terkait akreditasi PT dan Prodi

Strategi/Tindak Lanjut

1. Evaluasi lapangan dan pembuatan rekomendasi penutupan atau penggabungan PTS.
2. Tim kerja kelembagaan tetap menjaga SOP saat memberikan layanan
3. Evaluasi lapangan dan Pembuatan rekomendasi penutupan atau penggabungan PTS
4. Sinkronisasi data dan konfirmasi PTS terkait
5. Membangun koordinasi dengan TIM kerja lain yang bertindak sebagai support sistem terhadap kerja tim kelembagaan
6. Pendampingan dan evaluasi kinerja PT berkelanjutan.

[S 1] Meningkatnya kualitas layanan Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi (LLDIKTI)

[IKU 1.3] Tata kelola LLDIKTI yang berkualitas dan berintegritas

Rencana Kegiatan/Aktivitas

Kegiatan yang tidak menggunakan anggaran

1. Penandatanganan PK antara kepala LLDIKTI Wilayah XV, Kabag dan ketua Tim Kerja dan PIC Tahun 2026
2. Rapat Pembahasan LHE Tidak lanjut Tim Itjen Tahun 2025
3. Rapat penyusunan dan Pengisian Rencana Aksi Tahun 2026
4. Rapat Reviu Renstra Tahun 2026
5. Penyusunan Renstra LLDIKTI XV Tahun 2025-2029
6. Rapat Evaluasi Pengukuran Kinerja Anggaran dan Capaian Kinerja Target IKU LLDIKTI Wilayah XV Untuk TW 1
7. Rapat penyusunan program dan Anggaran Tahun 2027

Progress/Kegiatan

1. Di triwulan kedua capaian indikator kinerja utama (IKU) 1.3 yang berfokus pada tata kelola LLDIKTI yang berkualitas dan berintegritas menunjukkan perkembangan yang cukup baik, meskipun masih terdapat beberapa aspek yang perlu dioptimalkan. Upaya peningkatan tata kelola dilakukan melalui penguatan implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), yang ditandai dengan penyusunan dokumen perencanaan seperti, Rencana Aksi, Pengukuran Kinerja Triwulan I dan II. Selain itu telah dilakukan peningkatan kualitas perencanaan berbasis kinerja dengan memastikan keterkaitan antara program, kegiatan, dan indikator yang terukur.

2. Di triwulan kedua ini beberapa upaya yang telah dilakukan untuk meningkatkan nilai SAKIP yakni, penginputan pelaporan SKP di Triwulan I dan II Tahun 2026 untuk Pimpinan dan seluruh ASN, serta melaksanakan kegiatan terkait program kerja di tahun 2026 dan melaksanakan kegiatan yang mendukung capaian IKU tersebut sesuai dengan Kepmen 358/M/KEP/2026 oleh seluruh Tim Kerja.

3. Dalam aspek integritas, LLDIKTI Wilayah XV juga telah mendorong penerapan zona integritas menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (WBK) melalui penguatan budaya kerja, penegakan disiplin pegawai, serta transparansi layanan publik. Mengadakan kegiatan sosialisasi dan internalisasi nilai-nilai integritas kepada



Catatan :

- UU ITE No 1 Tahun 2024 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSrE



**Balai Besar
Sertifikasi
Elektronik**

seluruh pegawai terus dilakukan secara berkala.

4. Untuk pelaksanaan Pembangunan ZIWBK di LLDIKTI Wilayah XV di triwulan II saat ini sedang dilakukan pembentukan kembali Tim Pembangunan Zona Integritas pada enam area perubahan dengan menyesuaikan kondisi dan ketersediaan sumber daya manusia yang ada. Sehubungan dengan hal tersebut, proses penyesuaian dan penetapan Surat Keputusan (SK) Tim masih berlangsung. Selain itu pemenuhan data dukung sebagai persyaratan penilaian juga masih dalam tahap pengumpulan, verifikasi, dan pengunggahan ke dalam aplikasi yang digunakan sebagai media pelaporan dan evaluasi.

5. LLDIKTI Wilayah XV telah membuat dashboard SAKIP agar Pimpinan dan seluruh ASN LLDIKTI Wilayah XV dapat melihat dan memantau progress SAKIP setiap triwulanan <https://dashboard.lldikti15.or.id/sakip/public/>

6. Komponen penilaian ZI sesuai LKE-ZI WBK:

- a. Pengungkit 60%
 - Manajemen perubahan (8%)
 - Penataan tatalaksana (7%)
 - Penataan sistem manajemen SDM (10%)
 - Penguatan pengawasan (15%)
 - Penguatan Akuntabilitas Kinerja (10%)
 - Peningkatan kualitas pelayanan publik (15%)
- b. Komponen Hasil 40 %
 - Birokrasi yang bersih dan Akuntabel (22,50%)
 - Pelayanan publik yang prima (17,50%)

7. Pada triwulan II telah melaksanakan kegiatan:

- Rapat Pengisian Rencana Aksi serta penginputan pada aplikasi SPEKTATahun 2026
- Rapat Penyusunan Anggaran Untuk Program Kerja Tahun 2027.
- Rapat Tindak Lanjut Hasil Evaluasi Tim Itjen Kemdiktisaintek Tahun 2025.
- Persiapan Rapat Evaluasi Pengukuran Kinerja Anggaran dan Capaian Target IKU LLDIKTI Wilayah XV Triwulan II.

Formula:

$$= (\text{Nilai SAKIP} + \text{Nilai Zona Integritas}) / 2$$

$$= (73,54 + 80) / 2$$

$$= 153,54 / 2$$

$$= 76,77$$

Kendala/Permasalahan

1. Salah satu kendala dalam pencapaian IKU 1.3 di LLDIKTI Wilayah XV adalah proses penilaian Lembar Kerja Evaluasi (LKE) Zona Integritas menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (WBK) yang masih dalam tahap pengajuan. Meskipun LLDIKTI Wilayah XV telah menyelesaikan pengisian LKE dan melengkapi dokumen pendukung sesuai dengan ketentuan, hingga saat ini belum diperoleh hasil pemeriksaan oleh Kemdiktisaintek.

2. ZI WBK sementara dalam proses untuk pembentukan ulang 6 area perubahan dan agen perubahan serta dalam proses untuk pengisian data bukti dukung dokumen yang dibutuhkan pada aplikasi Inspirasi Dikti.



Catatan :

- UU ITE No 1 Tahun 2024 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSrE



**Balai Besar
Sertifikasi
Elektronik**

3. Masih dalam proses penyesuaian dan penetapan Surat Keputusan (SK).

Strategi/Tindak Lanjut

1. Mempercepat proses pengumpulan, verifikasi dan pengungahan seluruh dokumen pendukung ke dalam aplikasi sesuai dengan ketentuan yang berlaku.
2. Menyelesaikan penyesuaian dan penetapan Surat Keputusan (SK) Tim Pembangunan Zona Integritas untuk enam area perubahan.
3. Melakukan koordinasi dengan seluruh penanggung jawab area perubahan guna memastikan kelengkapan dan kesesuaian data dukung.
4. Menyusun evaluasi internal perkomponen pengungkit dan hasil sebagai dasar perbaikan.
5. Menyusun daftar eviden wajib (checklist) per komponen ZI WBK sesuai standar penilaian.
6. Menanamkan nilai inti budaya ZI WBK, menjadi rollmodel, pembiasaan perilaku sehari-hari dalam hal waktu dan disiplin kerja serta menjadi agen perubahan.
7. Sistem reward dan punishment.
8. Penguatan pemahaman konsep casecading kinerja dari pimpinan ke staf, dengan menyusun pohon kinerja.
9. Penyelarasan dokumen perencanaan dan pelaksanaan.

[S 2] Meningkatnya efektivitas sosialisasi kebijakan pendidikan tinggi

[IKU 2.1] Fasilitasi peningkatan mutu pendidikan pada perguruan tinggi swasta oleh LLDIKTI

Rencana Kegiatan/Aktivitas

1. Bimbingan Teknis Penyusunan Dokumen SPMI PTS Lingkup LLDIKTI Wilayah XV
2. Monitoring dan evaluasi pemenuhan dokumen SPMI PTS lingkup LLDIKTI XV berdasarkan Permendikisaintek No, 39 Tahun 2025
3. Workshop Capaian IKU PTS Lingkup LLDIKTI Wilayah XV

Progress/Kegiatan

Pada triwulan II IKU 2.1 persentase Fasilitasi Peningkatan Mutu Pendidikan pada Perguruan Tinggi Swasta oleh LLDIKTI realisasinya mencapai 91,37%. Kegiatan yang mendukung tercapainya IKU 2.1 adalah:

1. Bimtek Penyusunan Dokumen SPMI Perguruan Tinggi Swasta Lingkup LLDIKTI Wilayah XV, dilaksanakan pada hari Rabu s.d Kamis, 22-23 April 2026 di Aula Kantor LLDIKTI Wilayah XV dan PTS dalam Kota Kupang secara luring dan luar kota kupang secara daring.
2. Workshop Pemetaan Capaian Kinerja PTS Tahun 2026 Lingkup LLDIKTI Wilayah XV, dilaksanakan pada Senin 25 Mei 2026 di Aula Kantor LLDIKTI Wilayah XV dan PTS dalam Kota Kupang secara luring dan luar kota kupang secara daring.
3. Pelatihan Auditor pada Proses Audit Mutu Internal (AMI) PTS Lingkup LLDIKTI Wilayah XV, dilaksanakan pada Rabu s.d Kamis 17-18 Juni 2026 di Sotis Hotel dan diikuti oleh 32 peserta dari 29 PTS (27 peserta memenuhi kriteria auditor).

Formula:

$$= (n / t) \times 100$$



Catatan :

- UU ITE No 1 Tahun 2024 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSrE



**Balai Besar
Sertifikasi
Elektronik**

$$= (53 / 58) \times 100$$

$$= 91,37 \%$$

Keterangan:

n = jumlah PTS yang menerima fasilitasi peningkatan mutu dari LLDIKTI pada tahun berjalan (pembelajaran, SPMI, atau kombinasi diantaranya)

t = total PTS di wilayah kerja LLDIKTI tersebut

Kendala/Permasalahan

1. Perbedaan data pada BAN-PT dan PDDIKTI terkait akreditasi PT dan prodi.
2. SDM PTS yang kurang mumpuni.

Strategi/Tindak Lanjut

1. Sinkronisasi data dan konfirmasi PTS terkait.
2. Membangun koordinasi dengan Tim Kerja lain yang bertindak support sistem terhadap Tim Kerja Kelembagaan.
3. Pendampingan dan evaluasi kinerja PT yang berkelanjutan.

[S 2] Meningkatnya efektivitas sosialisasi kebijakan pendidikan tinggi

[IKU 2.2] Pencegahan dan penanganan kekerasan, narkoba, dan korupsi

Rencana Kegiatan/Aktivitas

1. Sosialisasi membangun Budaya Kampus BERSINAR (Bersih dari Narkoba)
2. Bimtek Penyusunan Pedoman PPKPT
3. Monev Satgas PPKPT Pada PTS Lingkup LLDIKTI Wilayah XV

Progress/Kegiatan

Indikator ini mengukur tingkat implementasi upaya pencegahan dan penanganan kekerasan, penyalahgunaan narkoba, dan korupsi di lingkungan PTS dalam wilayah kerja LLDIKTI. Implementasi tersebut tercermin melalui pembentukan dan keberfungsian Satuan Tugas Pencegahan dan Penanganan Kekerasan di Perguruan Tinggi (Satgas PPKPT) serta sosialisasi anti korupsi dan anti narkoba. Capaian triwulan II menunjukkan bahwa ada 9 PTS telah membentuk Satgas PPKPT dan 13

PTS belum membentuk Satgas PPKPT. Sehingga jumlah PTS yang sudah memiliki Satgas PPKPT berjumlah 44 PTS dan yang belum memiliki Satgas PPKPT berjumlah 13 PTS. Capaian ini menunjukkan bahwa sebagian besar PTS telah mengimplementasikan kebijakan pencegahan dan penanganan kekerasan, meskipun masih terdapat PTS yang belum memenuhi ketentuan.

Beberapa kegiatan yang mendukung Implementasi Permendikbudristek No. 55 tahun 2024 Lingkup LLDIKTI XV:

1. Sosialisasi Kampus Berintegritas: Peran PTS dan Pencegahan Anti Korupsi yang dihadiri oleh 200 partisipan dalam hasil ini mahasiswa dan masyarakat.
2. Melaksanakan Kegiatan Sosialisasi Ayo berkuliah di SMAN 5 Kupang di hadiri oleh 150 Peserta.
3. Data PTS yang memiliki Satgas PPKPT:
 - 1) Universitas Nusa Nipa



Catatan :

- UU ITE No 1 Tahun 2024 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSR



**Balai Besar
Sertifikasi
Elektronik**

- 2) Universitas Kristen Wira Wacana Sumba
- 3) Univeristas Katolik Weetebula
- 4) Universitas San Pedro Universitas Katolik Widya Mandira Kupang
- 5) Sekolah Tinggi Keguruan dan Ilmu Pendidikan Citra Bakti
- 6) Institut Filsafat dan Teknologi Kreatif Ledalero
- 7) STIM Kupang
- 8) Sekolah Tinggi Pertanian Flores Bajawa
- 9) Akademi Keuangan dan Perbankan Effata Kupang
- 10) Akademi Kebidanan Santa Elisabeth Kefamenanu
- 11) Politeknik Elbajo Commodus
- 12) Politeknik Cristo Re
- 13) Sekolah Tinggi Ilmu Hukum Prof. Dr. Yohanes Usfunan, SH., MH
- 14) Institute Pendidikan Soe
- 15) STIKES St. Elisabeth Keuskupan Maumere
- 16) Universitas Muhammadiyah Kupang
- 17) Universitas Katolik Indonesia Santu Paulus Ruteng
- 18) Sekolah Tinggi Manajemen Informatika Komputer Uyelindo Kupang
- 19) Sekolah Tinggi Keguruan dan Ilmu Pendidikan Surya Kasih
- 20) Institut Teknologi Albeth Foenay
- 21) Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen (STIM) KUPANG
- 22) Sekolah Tinggi Pembangunan Masyarakat Santa Ursula
- 23) Sekolah Tinggi Ilmu Hukum Cendana Wangi
- 24) STKIP Sinar Pancasila
- 25) Akademi Teknik Kupang
- 26) Akademi Pekerjaan Sosial Kupang
- 27) Akademi Farmasi Santo Fransiskus Xaverius Maumere
- 28) Universitas Kristen Artha Wacana
- 29) Universitas Flores
- 30) Universitas Citra Bangsa
- 31) Universitas Aryasatya Deo Muri
- 32) Universitas Karyadarma Kupang
- 33) Universitas Persatuan Guru 1945 NTT
- 34) Universitas Muhammadiyah Maumere
- 35) Universitas Tribuana Kalabahi
- 36) STKIP Simbiosis
- 37) Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Karya
- 38) STIKES Maranatha Kupang
- 39) Universitas Nusa Lontar Rote
- 40) Institut Nasional Flores
- 41) STKIP Muhammadiyah Kalabahi
- 42) Akademi Pariwisata Kupang
- 43) Sekolah Tinggi Informatika Komputer Artha Buana
- 44) Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Nusantara

Formula:

$$= (n / t) \times 100$$

$$= (44 / 57) \times 100$$

$$= 77,19\%$$

Keterangan:

n = jumlah PTS yang memiliki kebijakan anti kekerasan, anti narkoba, dan anti korupsi

t = total PTS di wilayah kerja LLDIKTI tersebut



Catatan :

- UU ITE No 1 Tahun 2024 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSrE



**Balai Besar
Sertifikasi
Elektronik**

Kendala/Permasalahan

1. Minimnya pemahaman dan kesadaran di beberapa Perguruan Tinggi tentang pentingnya pencegahan kekerasan.
2. Rendahnya komitmen Pimpinan Perguruan Tinggi dalam Implementasi PPKPT. Dan Kurangnya Pemahaman terhadap regulasi sehingga Pimpinan belum memahami bahwa pembentukan Satgas PPKPT merupakan kewajiban Perguruan Tinggi sesuai ketentuan yang berlaku.
3. Belum tersedianya Pedoman atau SOP internal sebagai dasar pembentukan dan operasional Satgas PPKPT.
4. Kurangnya Keterbatasan Sumber Daya manusia.

Strategi/Tindak Lanjut

1. Meningkatkan sosialisasi dan edukasi kepada PTS terkait pentingnya pembentukan Satgas PPKPT
2. Memperkuat koordinasi dengan pimpinan PTS untuk meningkatkan komitmen implementasi
3. Melakukan komunikasi intensif dan berkelanjutan dengan tim pusat terkait penyelesaian kendala aplikasi.
4. Mendorong percepatan pembentukan Satgas PPKPT pada PTS yang belum memiliki.
5. Peningkatan kapasitas Satgas melalui pelatihan dan bimbingan teknis.
6. Optimalisasi monitoring dan evaluasi secara berkala.
7. Penyusunan strategi intervensi khusus bagi PTS dengan tingkat kepatuhan rendah

[S 3] Meningkatnya inovasi perguruan tinggi dalam rangka meningkatkan mutu pendidikan [IKU 3.1] Fasilitasi pengembangan kemahasiswaan dan prestasi oleh LLDIKTI

Rencana Kegiatan/Aktivitas

- Kegiatan yang tidak menggunakan anggaran
 - Seleksi Pilmapres Tingkat Wilayah
 - Rapat Virtual Koordinasi dan Konsolidasi Program Mahasiswa Berdampak KKNT Gentaskin 2026, Meeting ID: 860 0539 2195 Passcode: 536495
 - P e n d a m p i n g a n P i l m a p r e s N a s i o n a l ,
<https://koransulsel.com/2026/04/26/seleksi-pilmapres-llidikti-xv-2026-digelar-khidmat-secara-virtual/>
 - Penjurian Kompetisi Film pendek dan Penjurian Kompetisi Inovasi digital, <https://bit.ly/30Qi46k>
 - Rapat program mahasiswa berdampak KKN tematik Gentaskin Batch 2 Tahun 2026
1. Kegiatan KKN, tematik Penanggulangan Stunting dan penurunan Kemiskinan Ekstrem (Raker Pimpinan Daerah, PTS dan Kementerian Lembaga)
 2. Bimtek Penyusunan Proposal P2MW

Progress/Kegiatan

Realisasi target triwulan II pada indikator kinerja IKU 3.1 mencapai 87,72%. Maka kegiatan yang mendukung pencapaian IKU 3.1 yang telah dilaksanakan di TW II tahun 2026, yaitu:

1. Inovasi perguruan tinggi melalui Program KKNT GENTASKIN melibatkan 41 PTS dengan jumlah mahasiswa yang berpartisipasi sebanyak 2.319 mahasiswa (Pembekalan Serentak via platform digital pada 22-24 Juni 2026).
2. Program P2MW Tahun 2026 terdapat 6 kelompok mahasiswa dari 4 PTS.



Catatan :

- UU ITE No 1 Tahun 2024 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSR



**Balai Besar
Sertifikasi
Elektronik**

3. Program PKM Tahun 2026 terdapat 7 kelompok mahasiswa berasal dari 3 PTS.
4. Program PPK ORMAWA, yang mengikuti program ini dari 3 PTS.
5. Pencairan KIP Kuliah Semester Genap 2026 dengan total sebanyak 14.066 mahasiswa penerima KIP Kuliah dari 51 PTS di wilayah LLDIKTI XV.

Formula:

$$= (n / t) \times 100$$

$$= (50 / 57) \times 100$$

$$= 87,72\%$$

Keterangan:

n = jumlah PTS yang menerima fasilitasi peningkatan mutu layanan kemahasiswaan dari LLDIKTI pada tahun berjalan (workshop kemahasiswaan, pembinaan prestasi, pelayanan karier, PPKPT, minat bakat, atau pendampingan standar kemahasiswaan)

t = total PTS di wilayah kerja LLDIKTI tersebut

Kendala/Permasalahan

1. Keterbatasan anggaran sehingga belum semua pembinaan terfasilitasi optimal.
2. Ketimpangan kapasitas dalam perbedaan sumber daya dan fasilitas antar PTS.
3. Friksi geografis, keterbatasan akses transportasi bagi PTS di kepulauan/terluar.
4. Pasivitas sebagian PTS, keengganan partisipasi dari beberapa institusi.

Strategi/Tindak Lanjut

1. Dukungan kebijakan akses ke program PKM, KKN Tematik dan kompetisi.
2. Komitmen dan minat, PTS aktif mendorong mahasiswa; partisipasi akademik/riset meningkat.
3. Kolaborasi mitra dukungan dari Pemda, industry dan organisasi profesi.
4. Akselerasi digital dan koordinasi platform TI terpadu dan forum komunikasi efektif LLDIKTI-PTS

[S 3] Meningkatkan inovasi perguruan tinggi dalam rangka meningkatkan mutu pendidikan [IKU 3.2] Jumlah dosen PTS yang meningkat jabatan fungsionalnya

Rencana Kegiatan/Aktivitas

1. FGD Pembahasan penilaian Angka kredit Usulan Jabatan Fungsional Dosen LLDIKTI Wilayah XV

Progress/Kegiatan

Pada triwulan II untuk IKU 3.2 jumlah dosen PTS yang meningkat jabatan fungsionalnya dengan jumlah usulan sebanyak 298 usulan dan jumlah realisasinya di triwulan II berjumlah 159 JFT persentase capaiannya 53,36%, ini menunjukkan progres yang cukup baik. Namun masih diperlukan percepatan pembinaan dan pendampingan pengusulan jabatan fungsional bagi dosen yang memenuhi persyaratan. Berikut rinciannya:

- Bulan Januari - Juni 2026, Usulan Jabatan Fungsional Asisten Ahli sebanyak 114 Dosen dan realisasinya sebanyak 111 Dosen.
- Bulan Januari - Juni 2026, Usulan Jabatan Fungsional Lektor sebanyak 63 Dosen dan realisasinya



Catatan :

- UU ITE No 1 Tahun 2024 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSrE



**Balai Besar
Sertifikasi
Elektronik**

sebanyak 48 Dosen.

- Sehingga Total Jumlah usulan JF sebanyak 177 Dosen dan jumlah realisasinya sebanyak 159 Dosen.
- Sedangkan untuk ajuan Lektor kepala pada gelombang I (20 Juni 2026 - 24 Agustus 2026) sebanyak 18 usulan dan belum ada realisasinya.
- Untuk Usulan Guru Besar pada Tri Wulan II ini belum ada Usulan.

Kegiatan pendukung IKU 3.2 TW I yang telah dilaksanakan:

1. FGD Pleno Jabatan Fungsional: 21 Mei dan 29 Juni 2026.
2. Koordinasi dengan Developer Sistem (Sikomodo) 2 April 2026.
3. Sosialisasi dan Pendampingan Pemanfaatan Layanan Online Pengembangan Profesi dan Karier Dosen 24 April 2026.
4. Penyamaan Persepsi Penilaian dan Proses Usulan JF Dosen bersama Tim PAK LLDIKTI Wilayah XV 18 Mei 2026.
5. Koordinasi Percepatan Jabatan Fungsional Pengangkatan Pertama 3-10 Juni 2026.
6. Sosialisasi Program Beasiswa Dosen dan Tendik LLDIKTI XV 17 Juni 2026.
7. Pengembangan aplikasi SIPDOS untuk verifikasi dan validasi data Serdos.

Kendala/Permasalahan

1. Perubahan regulasi dalam pengusulan Jabatan Fungsional dosen sehingga berdampak pada terhambatnya proses usulan JF.
2. Regulasi baru syarat khusus JF menyebabkan banyak dosen belum memenuhi persyaratan.
3. Pengisian BKD belum optimal.
4. Masih banyak dosen belum memiliki Jabatan Fungsional.
5. Rekap dan verifikasi data Serdos masih menggunakan excel.

Strategi/Tindak Lanjut

1. Melakukan penyesuaian sistem, penyusunan pedoman serta melaksanakan sosialisasi kepada dosen bersama Tim PAK.
2. Melaksanakan bimbingan teknis, monev serta penegasan kewajiban pengisian BKD.
3. Sosialisasi, bimtek penulisan karya ilmiah dan pendampingan pemenuhan syarat khusus.
4. Bimtek, monitoring dan evaluasi BKD.
5. Pendampingan dan koordinasi PTS melalui 5 kelompok percepatan JF pengangkatan pertama.
6. Pengembangan aplikasi SIPDOS untuk verifikasi dan validasi data serdos. <https://sipdos.ildikti15.or.id>

[S 3] Meningkatnya inovasi perguruan tinggi dalam rangka meningkatkan mutu pendidikan [IKU 3.3] Fasilitasi Peningkatan Kinerja Penelitian, Publikasi, Pengabdian pada Masyarakat dan Kemitraan PTS

Rencana Kegiatan/Aktivitas

- Kegiatan yang tidak menggunakan anggaran
- RAPAT KTIT 2026, LPPM ZOOM is inviting you to a scheduled Zoom meeting.
Topic: RAPAT KTIT 2026
Time: May 19, 2026 08:00 PM Kuala Lumpur
Join Zoom Meeting
<https://zoom.us/j/96476445333?pwd=t1qp8wPCrHzqqzbmO16yEAGLFdDP5r.1>
Meeting ID: 964 7644 5333
Passcode: lppmjaya



Catatan :

- UU ITE No 1 Tahun 2024 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSrE



**Balai Besar
Sertifikasi
Elektronik**

1. Workshop Penulisan proposal Hibah
2. Penandatanganan Kontrak penelitian dan pengabdian pada masyarakat

Progress/Kegiatan

Kegiatan pendukung pada TW II Untuk IKU 3.3:

1. Bimbingan Teknis Penulisan Artikel Ilmiah pada tanggal 13-14 April 2026 di Sotis Hotel Kupang.
2. Penandatanganan Kontrak Turunan Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat Tahun 2026 pada 21 Mei 2026 di Aula Kantor LLDIKTI Wilayah XV.
3. Bimbingan Teknis Pengenalan Pembentukan Sentra Kekayaan Intelektual dan Penulisan Draft Invenisi Paten pada 17-18 Juni 2026 di Sotis Hotel Kupang.
4. Rembug Evaluasi Pelaksanaan Hilirisasi Hasil Riset, Kolaborasi Riset Pendidikan Tinggi di Tingkat Daerah.
5. Kegiatan Evaluasi dan Monitoring Penelitian, Pengabdian Masyarakat dan Kerjasama PTS Lingkup LLDIKTI XV.
6. Konsorsium Trilateral Penguatan kerjasama, penelitian dan Pengabdian di Wilayah Trilateral Indonesia Timur.

Formula:

$$= (n / t) \times 100$$

$$= (34 / 221) \times 100$$

$$= 15,38 \%$$

Keterangan:

n = jumlah PTS yang memperoleh fasilitasi peningkatan kinerja penelitian, publikasi, pengabdian pada masyarakat, atau kemitraan dari LLDIKTI pada tahun penilaian

t = total publikasi di seluruh PTS pada wilayah kerja LLDIKTI tersebut

Kendala/Permasalahan

1. Belum semua PTS di LLDIKTI Wilayah XV terlibat aktif dalam penelitian dan pengabdian kompetitif.
2. Pemahaman Dosen terhadap penulisan proposal tidak semua dosen PTS mendapat bimtek penulisan proposal yang berdampak pada tidak lolos kompetisi
3. Pemahaman sistem tidak semua dosen memahami penggunaan platform BIMA serta template proposal.
4. Efisiensi Anggaran di LLDikti XV Tahun 2026 LLDikti XV mengalami efisiensi anggaran namun kami tetap berupaya memberikan pelayanan kepada PTS melalui kegiatan teknis baik Luring maupun daring.

Strategi/Tindak Lanjut

1. Melakukan identifikasi dan pendampingan khusus terhadap PTS yang belum pernah memperoleh pendanaan penelitian dan pengabdian.
2. Menetapkan target jumlah proposal yang diajukan oleh setiap PTS dan memantau realisasinya melalui monitoring berkala.
3. Mengoptimalkan pendampingan secara daring untuk menjangkau seluruh dosen di wilayah Nusa Tenggara Timur dengan biaya yang lebih efisien.
4. Melaksanakan review internal proposal sebelum diunggah ke Platform BIMA untuk meningkatkan kualitas dan peluang lolos pendanaan.
5. Mendorong pembentukan tim pendamping penelitian di setiap PTS sebagai penggerak peningkatan kualitas proposal.
6. Memanfaatkan media digital (video tutorial, buku panduan, dan group konsultasi) agar dosen



Catatan :

- UU ITE No 1 Tahun 2024 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSrE



**Balai Besar
Sertifikasi
Elektronik**

memperoleh pendampingan secara berkelanjutan.

[S 4] Meningkatnya tata kelola Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi (LLDIKTI)

[IKU 4.1] Nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L

Rencana Kegiatan/Aktivitas

1. Kegiatan Pelaporan BMN Tahun 2026
2. Rapat Evaluasi Pengukuran Kinerja Anggaran dan Capaian Kinerja Target IKU Triwulan II LLDIKTI Wilayah XV
 - Kegiatan Tanpa Anggaran
1. Mengikuti Kegiatan Evaluasi dan pelaksanaan Anggaran Wilayah Nusa Tenggara Timur Triwulan II dengan kanwil DJP provinsi NTT
2. Mengikuti kegiatan penyampaian Pagu Indikatif TA.2027 Pada LLDIKTI

Progress/Kegiatan

Pada triwulan II tahun 2026 Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) realisasinya mencapai 98,64%, dimana nilai evaluasi kinerja anggaran LLDIKTI Wilayah XV realisasinya mencapai 21,03, sehingga nilai RKA-K/L secara keseluruhan di triwulan II yang hanya mencapai 59,84% dikarenakan Nilai Evaluasi Kinerja Anggaran (EKA) nilainya 21,03 yang memberikan kontribusi terhadap penilaian RKA-/K/L secara keseluruhan.

Kegiatan yang mendukung Nilai Kinerja Anggaran Atas pelaksanaan RKA-K/L yaitu:

1. Bimtek Pengelolaan BMN Tahun 2026 pada 25 Mei 2026.
2. Melaksanakan Rapat Evaluasi Pengukuran Kinerja Anggaran dan Capaian Kinerja Target IKU LLDIKTI Wilayah XV Triwulan II.

Formula:

$$= [\text{Nilai EKA} \times (50\%) + \text{Nilai IKPA} \times (50\%)] / 100$$

$$= [21,03 \times (50\%) + 98,64 \times (50\%)] / 100$$

$$= (10,51 + 49,32) / 100$$

$$= 59,83 / 100$$

$$= 59,84\%$$

Kendala/Permasalahan

1. Kebijakan efisiensi anggaran tahun 2026 yang mengakibatkan penyesuaian pelaksanaan beberapa kegiatan berdampak pada capaian indikator kinerja.
2. Masih terdapat kegiatan strategis yang dijadwalkan pelaksanaannya pada semester II sehingga output dan realisasi kinerja belum sepenuhnya tercapai di triwulan II.

3. Kontribusi komponen evaluasi kinerja anggaran dan capaian output belum optimal sehingga



Catatan :

- UU ITE No 1 Tahun 2024 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSrE



**Balai Besar
Sertifikasi
Elektronik**

mempengaruhi nilai RKA-K/L secara keseluruhan, meskipun nilai IKPA sudah sangat tinggi

Strategi/Tindak Lanjut

1. Mempercepat pelaksanaan kegiatan prioritas yang telah dijadwalkan pada semester II
2. Melakukan monitoring dan evaluasi secara berkala terhadap capaian output setiap program dan kegiatan.
3. Mengoptimalkan penyerapan anggaran yang selaras dengan pencapaian target output dan indikator kinerja.
4. Memperkuat koordinasi dengan seluruh penanggung jawab kegiatan agar pelaksanaan program sesuai jadwal yang telah ditetapkan.

C. Realisasi Fisik dan Anggaran per-Rincian Output

No	Rincian Output	Satuan	Fisik		Anggaran		
			Target	Realisasi	Alokasi	Realisasi	%
1	[DK.7733.BDB.001] Lembaga Pendidikan Tinggi Akademik dan Vokasi yang Mendapatkan Layanan Pembinaan Peningkatan Mutu	Lembaga	13	13	Rp2.099.267.000	Rp632.285.640	30.12
2	[DK.7733.BDB.002] Lembaga Pendidikan Tinggi Akademik dan Vokasi yang Mendapat Layanan Rekomendasi	Lembaga	5	5	Rp128.200.000	Rp64.590.000	50.38
3	[DK.7733.BEJ.001] Dosen Non PNS yang Menerima Tunjangan Profesi	Orang	972	972	Rp38.001.013.000	Rp19.680.414.215	51.79
4	[WA.7735.EBA.962] Layanan Umum	Layanan	0	0	Rp604.242.000	Rp319.834.448	52.93
5	[WA.7735.EBA.994] Layanan Perkantoran	Layanan	0	0	Rp12.247.870.000	Rp6.980.766.681	57
6	[WA.7735.EBA.Z07] Layanan BMN	Layanan	0	0	Rp10.000.000	Rp3.800.000	38
Total Anggaran					Rp53.090.592.000	Rp27.681.690.984	52.14

D. Rekomendasi Pimpinan

- Dorong partisipasi aktif seluruh pegawai dalam budaya pelayanan prima melalui sosialisasi nilai-nilai



Catatan :
 • UU ITE No 1 Tahun 2024 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
 • Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSrE



**Balai Besar
Sertifikasi
Elektronik**

pelayanan publik dan orientasi pengguna (customer-centric mindset).

- Tim Satgas PPKPT dan Humas segera menetapkan SK Tim pembangunan ZI-WBK yang memuat penanggung jawab 6 area perubahan.
- Melakukan Monitoring dan Evaluasi secara berkala terhadap pelaksanaan pembangunan ZI-WBK agar berjalan sesuai jadwal
- Menyusun program percepatan khusus bagi dosen yang belum memiliki JF (zero-AA).
- Mengoptimalkan pelaksanaan kegiatan melalui penyesuaian strategi akibat efisiensi anggaran, tanpa mengurangi kualitas layanan
- Melakukan monitoring dan evaluasi berkala terhadap capaian kinerja dan anggaran untuk mengidentifikasi serta menyelesaikan kendala secara cepat.
- Mempertahankan capaian IKPA sebesar 98,64 dan mengakselerasi komponen penilaian yang masih rendah agar Nilai RKA-K/L dapat mendekati target PK sebesar 99,15% pada akhir tahun.
- Meningkatkan Nilai EKA melalui pelaksanaan kegiatan yang tepat waktu sesuai rencana, dan mengoptimalkan kegiatan sesuai RPD dan melakukan monitoring secara berkala.

Kupang, 15 Juli 2026



Ditandatangani secara elektronik oleh
Kepala Lembaga Layanan Pendidikan
Tinggi Wilayah XV

Adrianus Amheka



Catatan :

- UU ITE No 1 Tahun 2024 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSrE



**Balai Besar
Sertifikasi
Elektronik**